# Информация по обязательному психиатрическому освидетельствованию работников

# 

# С сентября 2022 года вступил в действие приказ [Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. N 342н "Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование"](garantF1://404666305.0), содержащий порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования и перечень видов деятельности, при которых освидетельствование проводится.

Одновременно прекращено действие Постановлений Правительства РФ № 695, утверждавшего прежний Порядок проведения обязательного психиатрического освидетельствования, и № 377, содержавшего виды деятельности, при которых проводилось обязательное психиатрическое освидетельствование, дополнительные обследования и перечень психиатрических противопоказаний к различным видам деятельности.

Со значительным опозданием, но утвержден Распоряжением Правительства РФ от 05.12.2022 года № 3759-р Перечень психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности

В виде проекта в настоящее время представлены изменения в Закон «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (№801п-П45 от 01.02.2021 года). В проекте изменений в Закон о психиатрической помощи в части 9 статьи 23 имеется указание на прохождение психиатрического освидетельствования один раз в пять лет, в части 11 статьи 23 декларируется необходимость проведения освидетельствования в специализированных государственных или муниципальных учреждениях по месту пребывания или проживания освидетельствуемых. В разделе 2 статьи 6 исключается необходимость утверждения состава комиссии врачей-психиатров для обязательного психиатрического освидетельствования органом управления здравоохранения.

Таким образом, на сегодняшний день из действующих нормативных документов складывается следующая ситуация:

- **отсутствует электроэнцефалографическое исследование** в качестве необходимого мероприятия при обязательном психиатрическом освидетельствовании.

# - из ранее действующего Перечня работ и видов деятельности, при которых проводится обязательное психиатрическое освидетельствование с 01.09.2022 года исключены медицинские работники (условно можно использовать п.17), работники, контактирующие с пищевыми продуктами (торговля, общественное питание и пищевая промышленность), лесозаготовители, лица, работающие на станках с движущимися частями и работающие на высоте ( за исключением лиц, использующих подъемные механизмы некоторых типов).

# - в Перечень включены лица, работающие со сведениями, составляющими государственную тайну, несмотря на наличие действующего приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2011 г. N 989н "Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, порядка получения и формы справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну"

- **не регламентируется периодичность психиатрического освидетельствования**,

- нет ограничений по обязательному психиатрическому освидетельствованию жителей других регионов.

- подробно изложен перечень сведений, которые должны содержаться в направлении на освидетельствование и в медицинском заключении.

- обязательное психиатрическое освидетельствование проводится в медицинских организациях, имеющих лицензию на осуществление работ и услуг по специальности «психиатрия» и «психиатрическое освидетельствование», а также **врачебную комиссию, созданную региональным органом управления здравоохранением**.

По результатам работы с использованием приказа МЗ РФ № 342н с сентября 2022 года можно отметить несколько деталей:

- работодателями игнорируется возможность проведения обязательного психиатрического освидетельствования в ЦРБ некоторых крупных районов области, имеющих соответствующие лицензии и врачебные комиссии, например в Ростовском и Тутаевском районах.

- зачастую работодатели или организации, которым они делегируют полномочия по составлению направлений, игнорируют требования к содержанию направления на обязательное психиатрическое освидетельствование (ОПО), направление не содержит необходимых данных: ОКВЭД, электронная почта, телефон, структурное подразделение, иногда должность. В результате эта информация отсутствует в медицинском заключении.

- немало случаев направления работников на обязательное психиатрическое освидетельствование по видам деятельности, не содержащимся в приложении 2 к приказу 342н, в частности это касается работников торговли, общепита и пищевой промышленности. В результате - конфликтная ситуация, потеря времени как работником предприятия, так и сотрудниками медицинского учреждения.

Для облегчения работы как сотрудников кадровых служб, так и медицинских работников, оргметодотделом ГБКУЗ ЯО «ЯОПБ» разработана форма для заполнения Направления с автоматизированной подготовкой проекта Медицинского заключения. Работнику отдела кадров достаточно скачать на сайте больницы в разделе «Посетителям» на странице «Документы для справок» соответствующую форму и однократно внести информацию о своей организации. В этот сохраненный бланк вносятся в дальнейшем сведения о работнике, структурном подразделении, должности и выбирается «вредность» из предлагаемого исчерпывающего списка. Далее распечатываются на двух листах сразу два документа: Направление и первый экземпляр проекта Медицинского заключения. Оформленное врачебной комиссией Медицинское заключение в дальнейшем будет передано работодателю. Сервисом уже пользуются многие предприятия, а также школы и детские сады.

Пройти обязательное психиатрическое освидетельствование в ГБКУЗ ЯО «ЯОПБ» можно следующими способами:

- записаться на прием непосредственно на сайте больницы круглосуточно;

- записаться на прием по телефону 8-(4852)-75-71-65 с 09.00 до 15.30, перерыв с 12.00 до 12.30;

- записаться на прием в кабинете «5а» диспансерного отделения ГБКУЗ ЯО «ЯОПБ» с 09.00 до 15.30, перерыв с 12.00 до 12.30;

- обратившись в порядке живой очереди в кабинет 11 диспансерного отделения ГБКУЗ ЯО «ЯОПБ» по адресу: г. Ярославль, ул. Загородный сад, 6

с 09.00 до 17.00 (понедельник-четверг), с 09.00 до 16.00 (пятница), с 09.00 до 12.00 (2 и 4 субботы каждого месяца).

В настоящее время имеется возможность выбрать время визита даже в день звонка.

Записавшиеся на прием должны подойти за 10 минут до времени визита без очереди к соответствующему окну кабинета 11 и сообщить о себе оператору.

# 

# Вопрос: на работу поступает гражданин с признаками психического расстройства, но по виду деятельности он не подлежит обязательному психиатрическому освидетельствованию. Как поступить?

Ответ: Если гражданин подлежит предварительному обязательному медицинскому осмотру перед поступлением на работу в соответствии с [Приказом МЗ РФ от 28 января 2021 г. N 29н, то согласно пункту 14 Приложения №1 к вышеупомянутому Приказу в](garantF1://400158713.0) случаях затруднения в оценке результатов осмотра лицу, поступающему на работу, в связи с имеющимся у него заболеванием медицинской организацией, где гражданин проходит предварительный медицинский осмотр, выдается справка о необходимости дополнительного медицинского обследования. Работодателю направляется информация о выдаче такой справки, а лицо, поступающее на работу, считается не прошедшим предварительный осмотр с учетом выявленных заболеваний (состояний) и медицинских противопоказаний к осуществлению отдельных видов работ. Проведение экспертизы профессиональной пригодности проводится в таких случаях лицом, поступающим на работу самостоятельно в рамках программы государственной гарантии бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

Таким образом, если психиатр медицинской организации на предварительном осмотре заподозрит наличие противопоказаний к работе, то гражданин будет считаться не прошедшим осмотр до того момента, пока не принесет заключение об отсутствии противопоказаний к работе из специализированной организации. Важно, что это дополнительное обследование не является финансовым обязательством работодателя.

**Вопрос: работающий гражданин проявляет признаки психического расстройства, нарушающие трудовой процесс. Как поступить?**

Ответ: Для начала предложить работнику обратиться к специалистам добровольно.

В случае отказа есть варианты:

–направить на периодический медицинский осмотр в соответствии с пунктом 18 Приложения 1 к Приказу МЗ РФ №342н в срок **не реже** 1 раза в год;

- если был факт нетрудоспособности по любому поводу- направить на внеочередной медицинский осмотр в соответствии с пунктом 19 Приложения 1 к Приказу МЗ РФ №342н;

# - в случае признаков у работника непосредственной опасности для себя и окружающих можно обратиться в специализированную организацию с заявлением о недобровольном освидетельствовании в соответствии со статьей 25 [Закона РФ от 2 июля 1992 г. N 3185-I "О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании" (с изменениями и дополнениями)](garantF1://10036860.0);

- обратиться в отделение скорой психиатрической помощи.

При первых двух вариантах, в соответствии с пунктом 41 Приложения 1 к Приказу МЗ РФ №342н, врач-психиатр, выявивший лицо с подозрением на наличие медицинских противопоказаний, направляет работника в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, для освидетельствования во врачебной комиссии, уполномоченной на то органом государственной власти субъекта Российской Федерации в сфере охраны здоровья.